



Poczucie dyskryminacji ze względu na wiek wśród młodych Polek i Polaków

*Analizy z pierwszej fali badania podłużnego:
reprezentatywna próba młodych Polaków*

Podsumowanie wyników



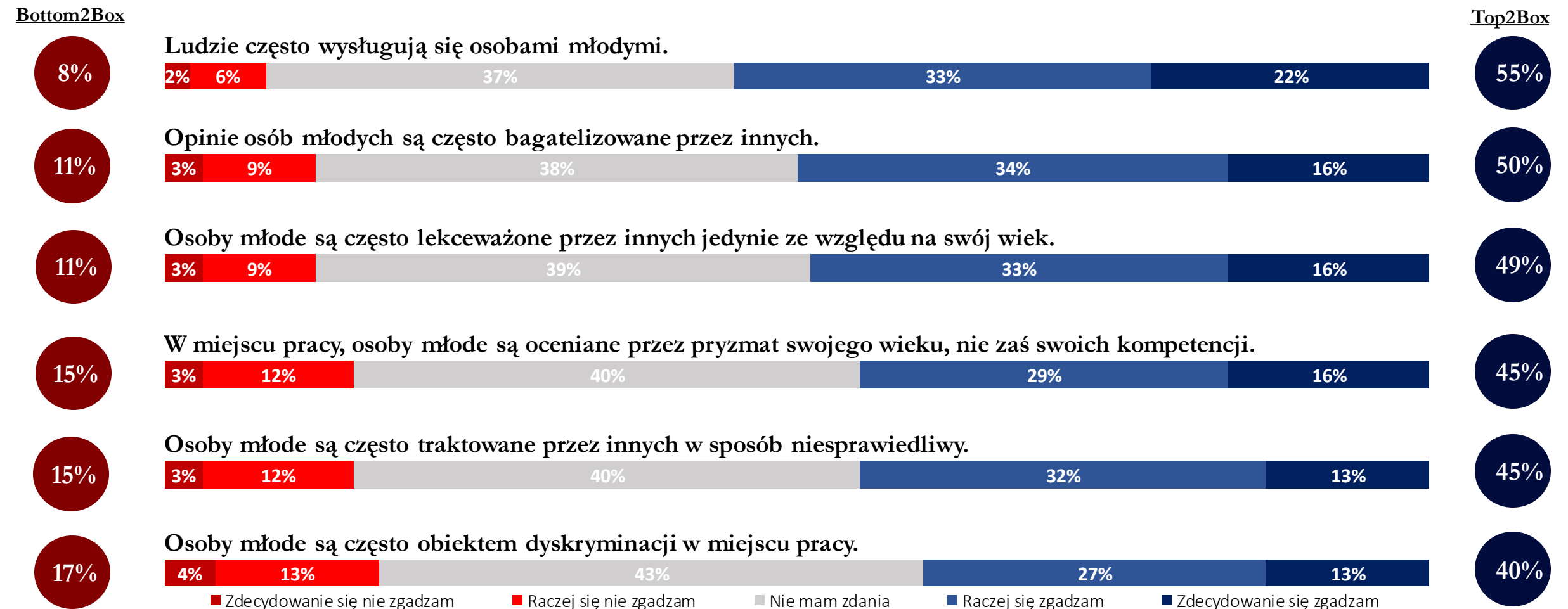
Połowa młodych Polek i Polaków ma poczucie dyskryminacji ze względu na swój wiek: przyznaje, że ich opinie są bagatelizowane przez innych tylko dlatego, że są młodzi.

Spora część młodych Polaków (45%) twierdzi, że w pracy oceniani są właśnie przez pryzmat wieku, a nie swoich kompetencji.

Analiza korelacji wykazała, że poczucie dyskryminacji ze względu na młody wiek wiąże się z poczuciem wykluczenia młodych z polityki.

Niemal połowa młodych Polaków czuje się dyskryminowana ze względu na swój wiek. Badani czują, że z powodu młodego wieku, ich opinie nie są brane pod uwagę. Niepokojące jest także to, że 40% uczestników badania zgadza się ze stwierdzeniem, że osoby młode są dyskryminowane również w miejscu pracy.

DY2. Na ile zgadza się Pan/i z poniższymi stwierdzeniami? (skala od 1 do 5)





Średnia z 6 pytań dla poczucia dyskryminacji osób młodych ze względu na wiek wśród młodych Polaków:
(skala od 1 do 5)

3,46



Porównano ze sobą wskaźniki (średnie) dyskryminacji osób młodych ze względu na wiek dla kobiet i mężczyzn. Analizy wykazały, że kobiety i mężczyźni nie różnią się między sobą pod względem poziomu poczucia dyskryminacji osób młodych ze względu na wiek.



Następnie, porównano ze sobą wskaźniki (średnie) poczucia dyskryminacji osób młodych ze względu na wiek dla osób głosujących w wyborach vs osób niegłosujących w wyborach. Analizy wykazały, że osoby głosujące i osoby niegłosujące istotnie różnią się między sobą pod względem poziomu poczucia dyskryminacji osób młodych ze względu na wiek.

Osoby głosujące w wyborach mają istotnie wyższy poziom poczucia dyskryminacji osób młodych ze względu na wiek, niż osoby niegłosujące w wyborach:



3,59

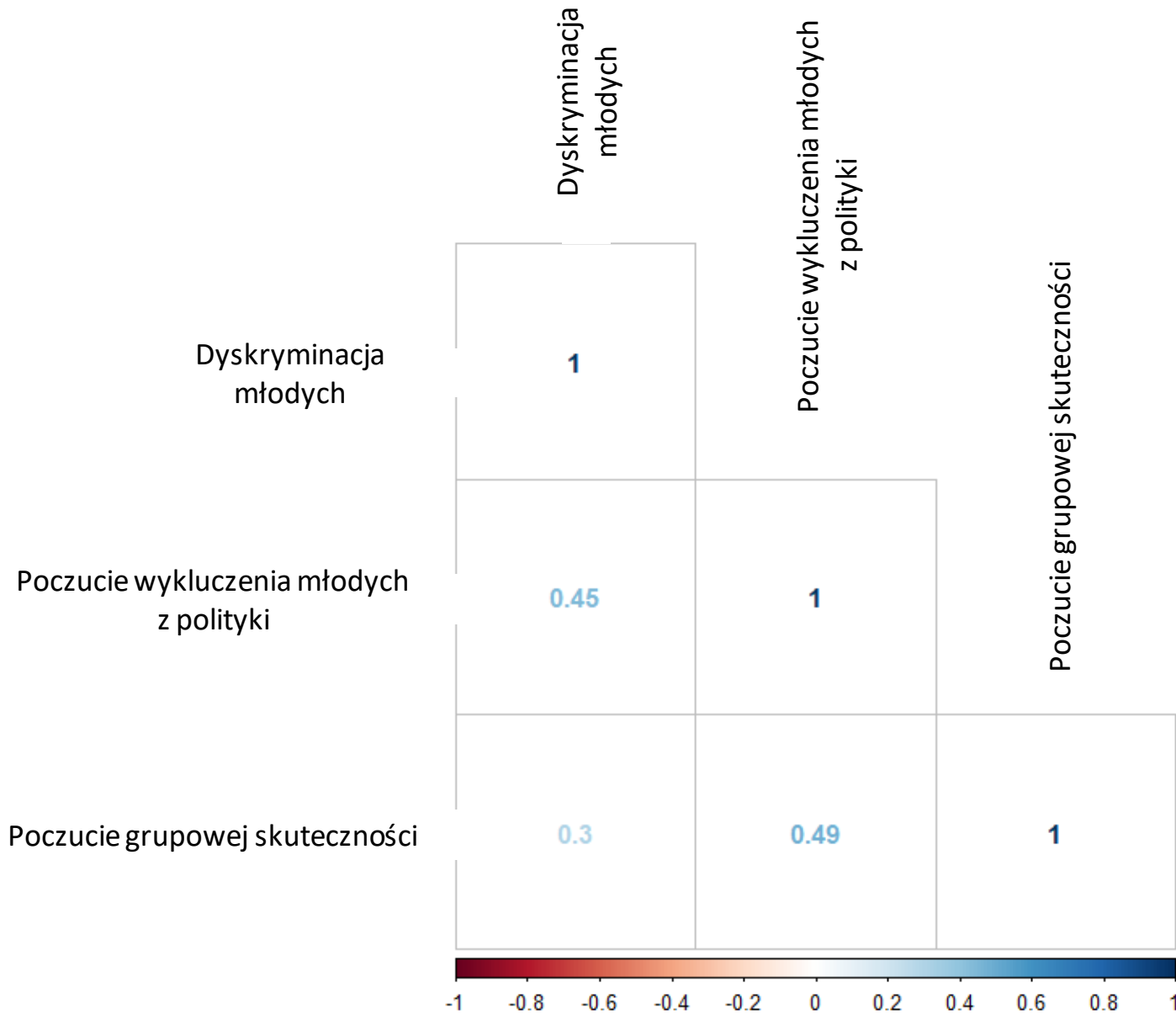
VS



3,31



Być może osoby głosujące w wyborach są nieco bardziej zaangażowane w życie społeczne i polityczne niż osoby niegłosujące i dlatego są bardziej świadome zjawiska dyskryminacji młodych, stąd uzyskują wyższe wyniki na skali poczucia dyskryminacji. Te hipotezy wymagają jednak potwierdzenia w dalszych badaniach.



Rysunek przedstawia wizualizację korelacji poczucia dyskryminacji młodych z poczuciem wykluczenia młodych z polityki i poczuciem grupowej skuteczności. Siła związku oznaczona jest liczbowo i kolorem: im bardziej intensywny kolor, tym korelacja jest silniejsza. Kolor niebieski oznacza dodatni związek, tzn. wraz ze wzrostem jednej zmiennej, wzrasta wynik drugiej.

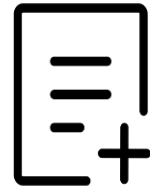
Poczucie dyskryminacji ze względu na młody wiek wiąże się dodatnio i dość mocno ($r = 0,45$) z poczuciem wykluczenia młodych z polityki.

Ponadto, obie te zmienne wiążą się pozytywnie z poczuciem grupowej skuteczności, czyli wiarą w to, że zaangażowanie danej grupy może przyczynić się do osiągnięcia celów tej grupy poprzez wspólne działanie.

Być może poczucie dyskryminacji i wykluczenia ze względu na wiek „napędza” przekonanie młodych Polaków, że jako grupa są w stanie zmienić swoją sytuację społeczno-polityczną.

Z drugiej strony, może być również tak, że badani o większym poczuciu skuteczności, mniej obawiają się mówić o zjawisku dyskryminacji ze względu na młody wiek i częściej przyznają, że takie negatywne zachowania mają miejsce w ich otoczeniu. Te hipotetyczne wyjaśnienia wymagają potwierdzenia w dalszych badaniach.

Metoda badania i charakterystyka próby młodych Polaków



Badanie zostało przeprowadzone na reprezentatywnej próbie młodych dorosłych Polaków (18-25 lat), **N=1048**. Posłużono się metodą CAWI (Computer Assisted Web Interview). Pomiar został zrealizowany na ogólnopolskiej, losowo-kwotowej próbie, gdzie kwoty są dobierane wg reprezentacji w populacji (młodych) dorosłych Polaków dla płci, wieku i wielkości miejscowości zamieszkania.

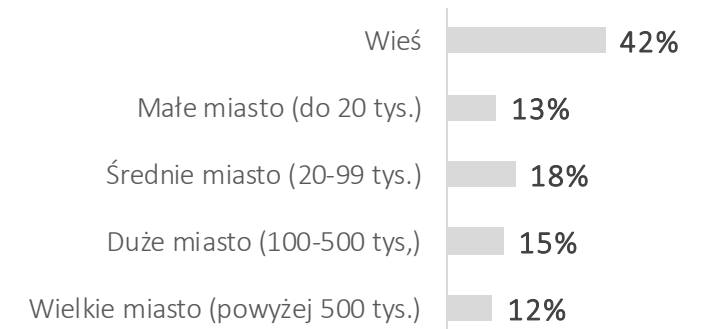
Badanie zostało przeprowadzone w grudniu 2019 roku.



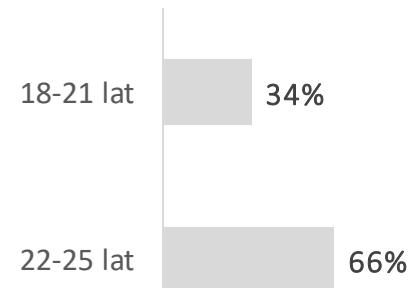
PŁEĆ



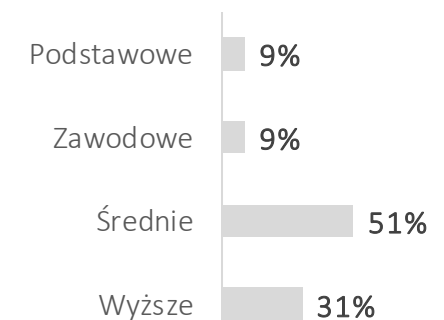
WIELKOŚĆ MIEJSCA ZAMIESZKANIA



WIEK



WYKSZTAŁCENIE



Autorzy



POLITICAL COGNITION LAB

Polish Academy of Sciences

Zuzanna Molenda

Marta Marchlewska

Kontakt:
politicalcognition.psych.pan.pl/

